



## **CRITERI QUANTITATIVI E QUALITATIVI DI SIGNIFICATIVITÀ DELLE RELAZIONI POTENZIALMENTE RILEVANTI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI INDIPENDENTI**

Definiti dal Consiglio di Amministrazione di YOLO Group S.p.A. ai sensi dell'art. 6-bis del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan in data 1° marzo 2024

### **YOLO Group S.p.A.**

Via della Moscova, 12 - 20121 Milano

PEC: [yologroup@legalmail.it](mailto:yologroup@legalmail.it) – Tel. 02.84070731

Capitale sociale: € 146.916,88 i.v. - C.F. e P. IVA: 10043040962

CCIAA REA MI-2500560



## PREMESSA

Il Consiglio di Amministrazione di YOLO Group S.p.A. ("YOLO" o "**Società**") nella seduta del 1° marzo 2024, ha definito i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività delle relazioni potenzialmente rilevanti ai fini della valutazione degli amministratori indipendenti ("**CRITERI QUANTITATIVI**" e "**CRITERI QUALITATIVI**" o anche solo "**Criteri**"), in conformità a quanto previsto all'art. 6-bis del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan nel testo tempo per tempo vigente.

Al riguardo si rammenta che, secondo il combinato disposto di cui agli artt. 147-ter, c.4, e 148, c.3 del TUF (come richiamato dallo statuto sociale), non sono indipendenti:

(i) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 cod. civ.;

(ii) il coniuge, i parenti, gli affini entro il quarto grado degli amministratori della Società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune controllo;

(iii) coloro che sono legati alla Società o alle società da questa controllate o alle società che la controllano o a quelle sottoposte a comune controllo ovvero agli amministratori della Società e ai soggetti di cui alla lettera (ii) (complessivamente, i "**SOGGETTI RILEVANTI**") da rapporti di lavoro autonomo o subordinato ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale o professionale che ne compromettano l'indipendenza.

Nella seduta del 1° marzo 2024 il Consiglio di Amministrazione ha quindi definito i seguenti Criteri, applicabili al requisito sub (iii), al fine di valutare se gli eventuali "rapporti di natura patrimoniale o professionale" intrattenuti dall'amministratore con i SOGGETTI RILEVANTI siano tali da comprometterne l'indipendenza. Resta fermo che il Consiglio di Amministrazione procede alla valutazione dell'indipendenza degli amministratori con cadenza almeno annuale, dandone informativa al mercato ai sensi della disciplina applicabile.

## CRITERI QUANTITATIVI

Secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di YOLO, compromettono l'indipendenza dell'amministratore i "*rapporti di natura patrimoniale o professionale*" intrattenuti dall'amministratore con i SOGGETTI RILEVANTI se, alternativamente:

- comportano, singolarmente o cumulativamente considerati, per l'amministratore un riconoscimento economico annuo almeno pari al 50% del compenso fisso percepito annualmente dall'amministratore per la carica e per l'eventuale partecipazione a comitati endoconsiliari;
- il valore complessivo di tali rapporti, singolarmente o cumulativamente considerati, eccede il 10% del reddito annuo dell'amministratore.

Qualora i rapporti con i SOGGETTI RILEVANTI siano intrattenuti dall'amministratore indirettamente – ad esempio, attraverso società controllate o in quanto partner di uno studio professionale o di una società di consulenza – sono da considerare di norma significative le relazioni che comportano, singolarmente o cumulativamente considerate, un riconoscimento economico annuo superiore al 10% del fatturato annuo della persona giuridica, organizzazione o studio professionale, di cui l'amministratore abbia il controllo o sia partner.

Nell'ambito della verifica è da ritenersi "significativa" una remunerazione aggiuntiva percepita dall'amministratore per incarichi in YOLO che, complessivamente e su base annuale, superi il 50% del compenso fisso annuale percepito da tale amministratore per la carica di amministratore di YOLO. La remunerazione aggiuntiva da considerare nell'ambito della valutazione dei requisiti di indipendenza include qualsiasi remunerazione aggiuntiva riconosciuta da parte della Società, di una sua controllata o controllante, anche indirettamente, rispetto al compenso fisso percepito per la carica e a quello percepito per la partecipazione ad eventuali comitati endoconsiliari.

## CRITERI QUALITATIVI

Anche in caso di mancato superamento dei CRITERI QUANTITATIVI, una relazione di natura patrimoniale o professionale è da ritenersi "significativa" qualora sia ritenuta dal Consiglio di Amministrazione idonea a condizionare l'autonomia di giudizio e l'indipendenza di un amministratore della Società nello svolgimento del proprio incarico.

Pertanto, a mero titolo esemplificativo, potrà ritenersi "significativa" la relazione professionale con i SOGGETTI RILEVANTI che attenga a importanti operazioni della Società e dell'eventuale gruppo ad essa facente capo. La significatività delle relazioni è valutata tenuto conto della complessiva attività professionale normalmente esercitata dall'amministratore, degli incarichi ad esso normalmente affidati, nonché della rilevanza che tali relazioni possono assumere per l'amministratore in termini reputazionali.

In aggiunta a quanto precede, il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di considerare come rilevante, ai fini della valutazione dell'indipendenza dell'amministratore, ogni ulteriore elemento ritenuto utile e/o opportuno in relazione alle specifiche situazioni riguardanti i medesimi (ad es. la posizione, le caratteristiche individuali e la complessiva attività professionale), adottando criteri ulteriori e/o parzialmente difforni dai CRITERI QUALITATIVI descritti, che privilegino comunque la sostanza sulla forma.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione può, tra l'altro, dandone adeguata motivazione in sede di delibera:

- prendere in considerazione anche le relazioni che, pur prive di contenuto e carattere economico ovvero economicamente non significative, siano particolarmente rilevanti per il prestigio dell'amministratore interessato ovvero idonee a incidere in concreto sulla sua indipendenza e autonomia di giudizio;
- valutare, sulla base delle circostanze concrete, la sussistenza e/o il mantenimento dei requisiti di indipendenza in capo ad un amministratore pur in presenza di uno dei Criteri adottati.